

# Future Leaders – in Zukunft führen!

## Führen im Wandel zwischen Hierarchie und Selbstorganisation

Führung in Zukunft – wie sieht sie wohl aus, wenn Entscheidungsbefugnisse zunehmend auf Mitarbeiter oder Teams übergehen? Wenn Unternehmen sich flacher und selbstorganisierter strukturieren? Wenn Führung abhängig ist von einer Rolle anstatt einer Person? Die Grenzen zwischen disziplinarischer Führung mit eindeutigem Auftrag und rollenbedingter, selbstbestimmter Führungsverantwortung verschwimmen.

In diesem Training lernen Sie moderne Führungsansätze

### IHR NUTZEN

#### Die Rolle von Führung im Wandel verstehen

- Sie können Ihre Rolle im Wandel des Führungsverständnisses einordnen.
- Sie kennen moderne Ansätze von Führung und integrieren diese an den passenden Stellen in Ihre Führungsarbeit.
- Durch das geschärfte Bewusstsein Ihres eigenen Verhaltens unter hohem Workload und das Erleben unterschiedlicher Perspektiven mithilfe der Simulation „Interpersonal Skills LAB“ wissen Sie, was eine echte Führungspersönlichkeit ausmacht – unabhängig von offiziellen Titeln.
- Sie stärken Ihre Souveränität, Ihre Überzeugungskraft und Ihre Empathie, um Ihre Kollegen und Mitarbeiter erfolgreich in der Transformation zu begleiten.

### INHALT

#### Führungskompetenz entwickeln für eine digitalisierte Arbeitswelt

- Rolle und Aufgaben einer Führungskraft in Zeiten von Scrum, Design Thinking, Squads etc.
- Vorbildfunktion leben: der Umgang mit Macht, Widersprüchlichkeiten und Unsicherheit
- Verschiedenste Führungsstile: persönlich, aufgabenorientiert, situativ, mitarbeiterorientiert, zielorientiert, dienend, evolutionär
- Das Cynefin-Framework: komplizierte und komplexe Aufgaben adäquat ausführen, managen und delegieren
- Die Theorie U: Kommunikation und Kontaktstärke als Schlüsselkompetenz
- High Performance und Agilität: kooperative Spielregeln und Werte im Team etablieren
- Positive Leadership: der Wohlfühl-/Performance-Manager und seine Werte



und -stile kennen und können sie im Rahmen einer virtuellen Simulation, des „Interpersonal Skills LAB“, direkt anwenden und für sich reflektieren. Dabei nehmen Sie unterschiedliche Rollen und Perspektiven ein, in einem von hohem Workload und Komplexität geprägten Arbeitsumfeld. Mithilfe diverser Reflexionsübungen und -instrumente finden Sie im Wandel des Führungsverständnisses Orientierung für sich und Ihre Führungsrolle, unabhängig von Titel oder Position.

### INTERPERSONAL SKILLS LAB

#### Spielerisch anwenden lernen mit Serious Gaming

Spielen heißt, die „Konsequenz von Handeln sofort zu erleben“. Das ist der Ansatz von Serious Games: Teilnehmer treffen in einem handlungsorientierten Rahmen Entscheidungen und erleben die Auswirkungen sofort und nachvollziehbar. Das rein fiktive Szenario fordert sie mit typischen Situationen aus ihrem Arbeitsalltag heraus: Zeitdruck, mehrere Perspektiven, Informationsflut, Dynamik, Ungewissheit und vieles mehr. Basierend auf dem „Interpersonal Skills LAB“ haben wir spezialisierte Trainingsformate entworfen, um Führung, Agilität, Projektmanagement, Umgang mit Komplexität oder Teamkompetenzen hocheffizient zu trainieren.

### METHODE

Simulationen mit dem „Interpersonal Skills LAB“, theoretischer Input durch den Trainer, Übungen in Kleingruppen, Retrospektiven, Selbstreflexion, praxisorientierte Fallbeispiele und Übungen.

### ZIELGRUPPE

- Personen, die
- den Wandel und die Rolle von Führung in Zukunft verstehen wollen.
  - qua Rolle selbstbestimmt Führungsverantwortung übernehmen.
  - Führungskraft sind und ihr bisheriges Führungshandeln optimieren wollen.
  - verschiedene moderne Führungsansätze kennenlernen, ausprobieren und für ihre individuelle Führungsrolle reflektieren wollen.
  - selbstorganisierte Zusammenarbeit auf Augenhöhe fördern und fördern möchten.
  - Spaß daran haben, sich Neues auf spielerische Art und Weise zu erarbeiten.

## FAKTEN

🕒 Dauer **2 Tage** 📅 Beginn **1. Tag 09:00**

👤 Teilnehmer **max. 12** 📅 Ende **2. Tag 17:00**

💰 Preis **1720,- €  
(2046,80 € inkl.  
MwSt.)**

FO288 [↗](#)

## Future Leaders – in Zukunft führen!

**Führen im Wandel zwischen Hierarchie und Selbstorganisation**



### ALLE TERMINE

**20.04.2021 - 21.04.2021** Centrovital Berlin

Berlin

Jürgen Hampe

1720,- € (2046,80 € inkl. MwSt.)

---

1720,- € (2046,80 € inkl. MwSt.)

---

**08.07.2021 - 09.07.2021** Holiday Inn München-Unterhaching

München - Unterhaching

Jürgen Hampe

**30.09.2021 - 01.10.2021** Relexa Hotel Frankfurt/Main

Frankfurt am Main

Jürgen Hampe

1720,- € (2046,80 € inkl. MwSt.)

---